

La collaboration interdisciplinaire en institut

Peer review à thème préétabli 2026

Concertation

1. Réflexion sur son propre rôle

- Quand vous sentez-vous le plus kinésithérapeute, et quand vous sentez-vous plutôt « membre de l'équipe » ?
- Dans quelles situations prenez-vous spontanément l'initiative de vous concerter ?
- Quand hésitez-vous à partager quelque chose avec d'autres disciplines ?
- Qu'est-ce qui vous empêche parfois d'exprimer clairement vos observations ?
- Quand avez-vous le sentiment que votre expertise est vraiment prise en compte ?

2. Limites, responsabilité et appropriation

- Où s'arrête votre responsabilité en tant que kinésithérapeute ?
- Quand « signaler » suffit-il, et quand faut-il assurer un suivi ?
- Avez-vous déjà pensé : « Je l'ai signalé, donc ce n'est plus mon problème » ?
- Comment gérez-vous les situations où personne n'assume explicitement la responsabilité ?
- Quand assumez-vous une responsabilité qui ne vous incombe pas réellement ?

3. Communication et coordination

- Comment vous assurez-vous que votre message passe bien ?
- Quand une note de dossier ne suffit-elle pas ?
- Comment éviter que la concertation ne se transforme en « information sans coordination » ?
- Qu'est-ce qui rend une concertation efficace et utile à vos yeux ?
- Quelles informations choisissez-vous délibérément de ne pas partager, et pourquoi ?

4. Hiérarchie et dynamique d'équipe

- Dans quelle mesure la hiérarchie joue-t-elle un rôle dans vos discussions ?
- Osez-vous contredire un médecin ou un supérieur hiérarchique ?
- Qu'est-ce qui vous aide à faire entendre votre voix ?
- Quand vous taisez-vous, même si vous avez des doutes ?
- Qu'est-ce qui pourrait améliorer la culture d'équipe ?

5. Le patient et sa famille dans le cadre d'une collaboration interdisciplinaire

- Comment impliquez-vous activement le patient dans l'équipe soignante ?
- Quand le patient devient-il davantage un spectateur qu'un partenaire ?
- Comment gérez-vous les familles qui reçoivent des messages contradictoires ?
- Quand corrigez-vous les messages contradictoires, et quand ne le faites-vous pas ?
- Que signifie concrètement pour vous une « communication claire » ?

6. Structure vs réalité du terrain

- Quelles sont les structures de concertation qui existent dans votre institution ?
- Qu'est-ce qui fonctionne bien, et qu'est-ce qui fonctionne surtout en théorie ?
- Où voyez-vous des possibilités d'amélioration sans temps de réunion supplémentaire ?
- Quel petit ajustement ferait déjà une grande différence ?
- Que faites-vous de manière informelle qui devrait en fait être systématique ?

7. Qualité, sécurité et responsabilité

- Quand un manque de coordination peut-il constituer un risque pour le patient ?
- Avez-vous déjà vécu des situations où la concertation est intervenue trop tard ?
- Comment signaler un problème de sécurité de manière constructive ?
- Que faites-vous lorsque vos préoccupations ne sont pas prises en compte ?

8. Réflexion personnelle et conclusion axée sur l'action

- Qu'avez-vous reconnu aujourd'hui dans votre propre pratique ?
- Que souhaitez-vous changer après cette réunion ?
- Que pouvez-vous faire dès demain pour améliorer la collaboration ?
- Qu'attendez-vous des autres disciplines ?
- Qu'avez-vous à offrir à l'équipe ?